



践行“两个信赖”提升工会干部的素质能力

江苏省总工会干部学校 丁泽英

Mobile: 18963606877

E mail: d18963606877@126.com

践行“两个信赖”提升工会干部的素质能力

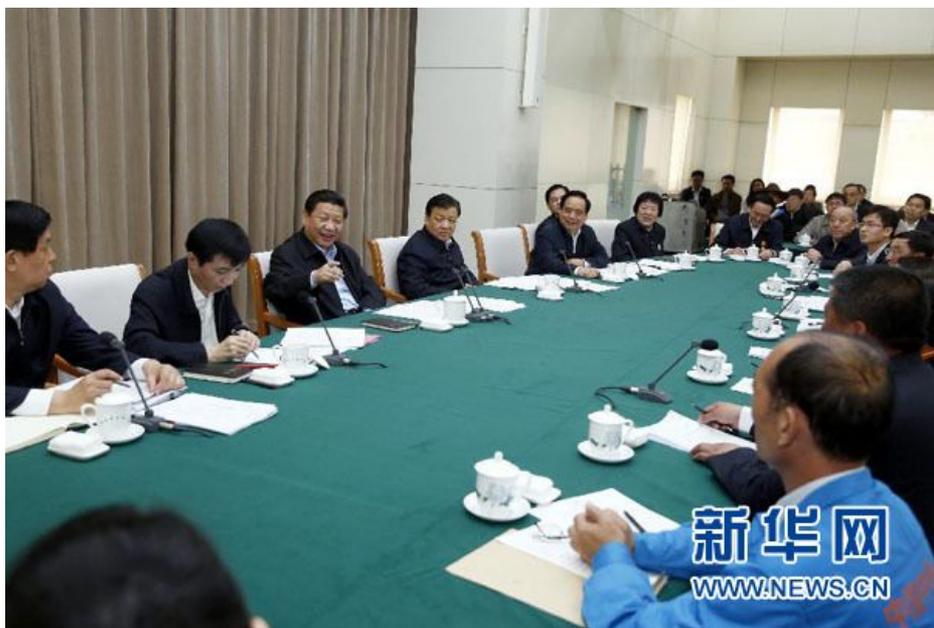
- 一、进一步深化对“两个信赖”的认识
- 二、以“两个信赖”为目标塑造工会干部形象

一、进一步深化对“两个信赖”的认识

- “两个信赖”：要把工会建设成为职工群众真正信赖的“职工之家”，把工会干部锤炼成为听党话、跟党走、职工群众最可信赖的“娘家人”。

（一）“两个信赖”的提出

习近平同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话



- 4月28日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平来到全国总工会机关，同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话

习近平同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话

- “要顺应时代要求、适应社会变化，善于创造科学有效的工作方法，**让职工群众真正感受到工会是“职工之家”，工会干部是最可信赖的“娘家人”。**
- 要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，全心全意为广大职工群众服务，认真倾听职工群众呼声，维护好广大职工群众包括农民工合法权益，扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事，不断促进社会主义和谐劳动关系。

习近平同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话



- 10月23日，党和国家领导人习近平、刘云山等在中南海同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话

习近平同中华全国总工会新一届领导班子成员 集体谈话

- 工会干部特别是领导干部，要更多到职工群众中去，依靠职工群众开展工作，使工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”
- 工会干部要努力把自己锤炼成听党话、跟党走、职工群众信赖的“娘家人”

《中华全国总工会关于新形势下加强基层工会建设的意见》

- 工会组建工作与企业快速发展、组织形式多样化的特点**不相适应**
- 工会会员发展和管理与职工队伍迅速壮大、内部结构的深刻变化**不相适应**
- 工会组织体制、运行机制与基层工会工作创新发展的迫切需要**不相适应**
- 工会活动的内容方式与职工群众多样化的需求**不相适应**
- 工会干部队伍建设与基层工会所承担的工作职责**不相适应**
- 为基层工会提供的指导服务保障与基层工会面临的繁重任务**不相适应**

(二) “两个信赖” 是新常态下工会履行 职责的客观需要

- “新常态” 一词最初用于形容金融危机之后经济恢复的缓慢而痛苦的过程。新常态在经济领域主要表现在：增速换挡、结构调整、政策转型。

- 工会工作的 “新常态”：

“两个信赖” 是新常态下工会履行职责的 客观需要

- 1、“两个信赖” 是党对工会组织的根本要求
- 2、“两个信赖” 是广大职工群众的热切期盼
- 3、“两个信赖” 是工会安身立命的客观需要

二、以“两个信赖”为目标塑造工会干部形象

- 思想上（政治上）
- 意识上（理念上）
- 作风上
- 工作上

■ 工会工作做得好不好、有没有取得明显成效，关键看有没有坚持正确政治方向。坚持正确政治方向，就是要坚持中国共产党领导和社会主义制度。

以“两个信赖”为目标塑造工会干部形象

- **思想上（政治素质）**
- ——**必须始终坚持工会工作正确的政治方向。**
- **新形势下，工会干部必须强化自身的政治意识，提高政治素质，坚持正确的政治方向。在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。**

以“两个信赖”为目标塑造工会干部形象

作风上：

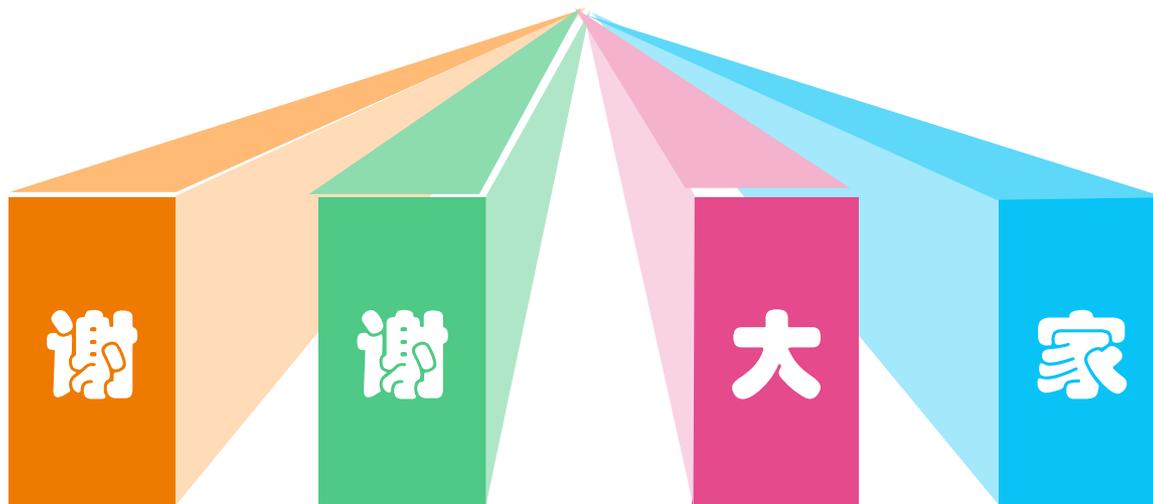
- 密切联系职工群众，把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点

以“两个信赖”为目标塑造工会干部形象

- 工作上：
- 担当好五大角色

小结

- 让我们共同努力，把工会建设成为职工群众真正信赖的“职工之家”，把工会干部锤炼成为听党话、跟党走、职工群众最可信赖的“娘家人”！



江苏省总工会干部学校 丁泽英

Mobile: 18963606877

E mail: d18963606877@126.com